



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2567

ข้อมูลสำคัญของจังหวัดอุดรดิตถ์



ประชากร
436,889 คน



ผู้สูงอายุ
112,080 คน



คนพิการ
22,433 คน



สถานศึกษา
430 แห่ง



แรงงานนอกระบบ
153,176 คน



ค่าจ้างขั้นต่ำ
340 บาท



GPP ปี 2565
44,862 ล้านบาท



ผลิตภาพแรงงาน ปี 2565
เท่ากับ 111,513 บาทต่อคนต่อปี

ประชากรในจังหวัดอุดรดิตถ์

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
336,471 คน



กำลังแรงงาน
209,474 คน



ไม่อยู่ใน
กำลังแรงงาน
126,997 คน



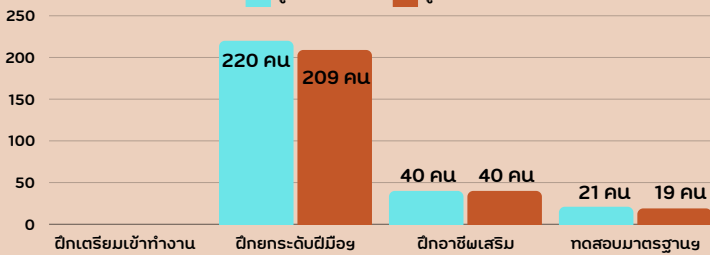
ผู้มีงานทำ
204,412 คน
ร้อยละ 60.75



ผู้ว่างงาน
2,350 คน
ร้อยละ 1.12

การพัฒนาคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึก ผู้ผ่านการฝึก



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

ผู้ประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์



ผู้ประกอบการรวม
73,730 คน



สถานประกอบการ
1,596 แห่ง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ กันยายน 2567

ผู้ขอรับสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน 372 คน



เลิกจ้าง
7 คน
(1.88%)



ลาออก
365 คน
(98.12%)



สิ้นสุดสัญญาจ้าง
0 คน
(0.0%)

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ ก.ย.67

จำแนกตามกลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน 1,240 คน

- ประเภททั่วไป 87 คน
- นำเข้าตาม MOU (บันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ) 327 คน
- ประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1) 112 คน
- ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 65 4 คน
- ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 65 447 คน
- ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 3 ต.ค.66 263 คน

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำนวน 1,041 คน



กัมพูชา 43 คน



ลาว 228 คน



เมียนมา 770 คน

การจัดหางานในประเทศ

ตำแหน่งงานว่าง
130 อัตรา



ผู้สมัครงาน
49 คน

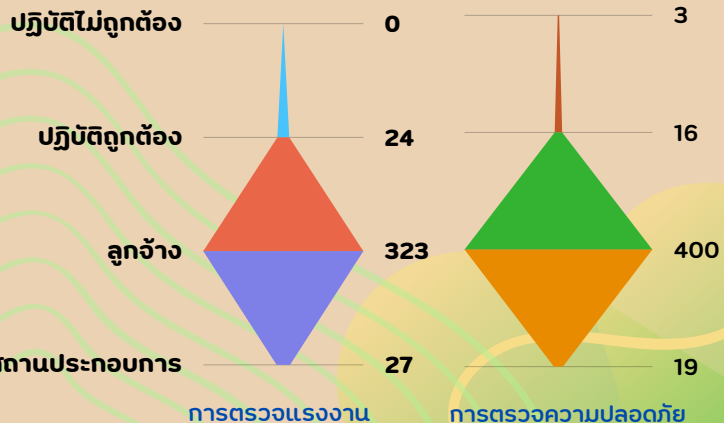


การบรรจุงาน
152 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์

การคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดอุดรธานี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี ปี พ.ศ.2565 พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 32.3 ของ GPP) 2) สาขาการผลิตอุตสาหกรรม (ร้อยละ 11.3 ของ GPP) และ 3) สาขาการขายส่ง และการขายปลีกฯ (ร้อยละ 11.1 ของ GPP) ตามลำดับ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนกันยายน 2567 มีค่าเท่ากับ 107.70 (ปีฐาน 2562 =100) สำหรับเดือนสิงหาคม 2567 เท่ากับ 108.00 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานีเดือนกันยายน 2567 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2567 ลดลงร้อยละ 0.3 เทียบกับเดือนกันยายน 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.6 เฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม-กันยายน) ปี 2567 ลดลงร้อยละ 0.2 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุดรธานี ในเดือนสิงหาคม 2567 สูงขึ้นร้อยละ 0.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวของปีก่อนที่มีร้อยละ 0.6 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 28 ราย ทุนจดทะเบียน 48.39 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่า มีจำนวน 5 โรง เงินทุน 1,409 ล้านบาท คนงาน 279 คน และเลิกกิจการ 4 โรง ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 โดยปี 2565 จังหวัดอุดรธานีมีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 111,513 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดอุดรธานี ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 (ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม 2567)

จากการสำรวจภาวะการดำเนินงานของประชากรจังหวัดอุดรธานี ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี พบว่า ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดอุดรธานี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 336,471 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน 209,474 คน คิดเป็นร้อยละ 62.26 ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 204,412 คน ผู้ว่างงาน 2,350 คน และรอฤดูกาล 2,712 คน อีกส่วนหนึ่งเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงานหรือที่ไม่พร้อมจะทำงาน 126,997 คน คิดเป็นร้อยละ 37.74 ได้แก่ ผู้ที่ทำงานบ้าน 44,646 คน เรียนหนังสือ 24,116 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 46,037 คน ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ 3,039 คน และอื่น ๆ 9,159 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรธานี 204,412 คน (ร้อยละ 60.75) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 199,087 คน ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 89,755 คน (ร้อยละ 43.91) การจ้างงานภาคเกษตรลดลงเนื่องจากผลผลิตทางการเกษตรลดลงประกอบกับมีเทคโนโลยีทางการเกษตรช่วยในการทำงานมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีกฯ มากที่สุด 32,416 คน คิดเป็นร้อยละ 28.27 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 18,493 คน ร้อยละ 16.13 และที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร 13,698 คน (ร้อยละ 11.95) ซึ่งผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา 50,587 คน (ร้อยละ 24.75)

การว่างงานจังหวัดอุดรธานีมีผู้ว่างงาน 2,350 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราว่างงานร้อยละ 0.89

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ข้อมูลการสำรวจปี 2566 พบว่ามีแรงงานนอกระบบ 153,176 คน (ร้อยละ 71.89) ของประชากรผู้มีงานทำ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นที่มี (143,287 คน ของปี 2565) โดยส่วนใหญ่จะทำงานภาคเกษตรกรรม 102,134 คน (ร้อยละ 66.68) รองลงมา ภาคการบริการและการค้า 35,455 คน (ร้อยละ 23.15) และภาคการผลิต 15,586 คน (ร้อยละ 10.18) นอกภาคเกษตรกรรม 51,042 คน (ร้อยละ 33.32) อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก 17,693 คน (ร้อยละ 34.66) รองลงมา การก่อสร้าง 8,745 คน (ร้อยละ 17.13) และ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 8,424 คน (ร้อยละ 16.50) ส่วนอาชีพผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ สูงสุดคือ ด้านการเกษตรและการประมง 88,861 คน (ร้อยละ 58.01) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา 40,817 คน (ร้อยละ 26.65) รองลงมา ระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย 36,145 คน (ร้อยละ 23.60) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 35,614 คน (ร้อยละ 23.25) ตามลำดับ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้ง ตำแหน่งงานว่าง 130 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 49 คน และได้รับการบรรจุงาน 152 คน โดยภาพรวม สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการ สูงสุด คือ ระดับ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 24.62 (32 อัตรา) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 17.69 (23 อัตรา เท่ากัน) และระดับ ปวช. ร้อยละ 16.92 (22 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับ อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 26.15 (34 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 48.46 (63 อัตรา)

จากข้อมูลของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี พบว่า

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ปี 2567 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 98 คน รองลงมา แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 61 คน และแรงงานฝีมือ จำนวน 47 คน สำหรับระดับการศึกษาและประเภท อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ระดับ ปวช. จำนวน 77 คน รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 54 คน และแรงงานที่ต้องการน้อยที่สุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 4 คน ในส่วนของการเข้างานใหม่ ในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานพบมากที่สุดในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน รองลงมา ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน และพบน้อยที่สุดในตำแหน่งเสมียน ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง 2 คน เท่ากัน นอกจากนี้ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์ แรงงาน) จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามตำแหน่งงาน ปี 2568 - 2572 แสดงให้เห็นว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มที่ลดลง เฉลี่ยปีละ 215,343 คน สำหรับการสำรวจข้อมูลข้อมูลสถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของ ตลาดแรงงานจังหวัดอุดรธานี โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ.2565 จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษาพบ มากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 3,342 คน รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,090 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,540 คน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าอัตราของผู้ศึกษาต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น ส่วนประมาณการอุปทานแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาปี พ.ศ.2568 - 2572 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้ม ลดลง



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี พบว่า
การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี
จำนวน 1,240 คน ณ วันที่ 25 กันยายน 2567 จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับ
อนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา
ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 87 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU (บันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ) ได้แก่ คนต่างด้าว
สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง
จำนวน 327 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย
ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน
112 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ ครม. เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 ได้แก่ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา
ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกข้อตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ
(MOU) ซึ่งวาระการจ้างงาน ครบ 4 ปี ตั้งแต่ 1 เมษายน – 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 4 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ ครม. เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว
กัมพูชา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (Visa) และทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566
จำนวน 447 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ ครม. เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว
และกัมพูชา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำนวน 263 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 จังหวัดอุดรธานีมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์
ไปทำงานต่างประเทศ 22 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนลดลงที่มี 41 คน โดยแรงงานที่ทำงาน
ในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 8 คน ร้อยละ 36.36

ส่วนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมายมี 5 วิธี ประกอบด้วย กรมการจัดหางานจัดส่ง
บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง เดินทางด้วยตนเอง นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ และนายจ้างใน
ประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ พบว่า ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานประเภท Re-Entry 39 คน คิดเป็น
ร้อยละ 88.64 และการเดินทางด้วยตนเอง 5 คน ร้อยละ 11.36 โดยแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 18 คน ร้อยละ 40.91

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี พบว่า
การจ้างงานคนพิการ จังหวัดอุดรธานี ประจำปี 2567 มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป
และต้องจ้างคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน 100 : 1 จำนวน 11 แห่ง ลูกจ้างทั้งหมด 5,551 คน คนพิการได้รับสิทธิ์
55 ราย แบ่งเป็น การจ้างงานในสถานประกอบการตามมาตรา 33 จำนวน 33 ราย และได้รับการจ้างเหมาบริการหรือ
ช่วยเหลืออื่นใด ตามมาตรา 35 จำนวน 26 ราย

สถานการณ์คนพิการที่จดทะเบียนคนพิการ/ทำบัตรประจำตัวคนพิการของจังหวัดอุดรธานี
ณ กันยายน 2567 จำนวน 22,433 ราย ส่วนใหญ่พบว่า ประเภทตามความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย 12,915 คน
รองลงมา ประเภททางการได้ยินหรือสื่อความหมาย 3,596 คน และ ประเภททางการมองเห็น 1,942 คน
ตามลำดับ



จากข้อมูลของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า

สถานการณ์ผู้สูงอายุ จังหวัดอุดรดิตถ์มีจำนวนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปร้อยละ 25.65 ของประชากรทั้งจังหวัดอุดรดิตถ์ และมีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง สำหรับจังหวัดอุดรดิตถ์ มีประชากรรวม 436,889 คน เป็นประชากรสูงอายุ 112,080 คน พบว่า จังหวัดอุดรดิตถ์มีผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพอายุครบ 60 ปีขึ้นไป 98,923 คน คิดเป็นร้อยละ 88.26 ของจำนวนผู้สูงอายุทั้งหมดในจังหวัดอุดรดิตถ์ ประชากรผู้สูงอายุมีสัดส่วนสูงชันเป็นผลให้ภาระพึ่งพิงสูงชัน ทั้งนี้ ในจังหวัดอุดรดิตถ์มีโรงเรียนผู้สูงอายุ 24 แห่ง อยู่ในพื้นที่ 8 อำเภอ ยกเว้นอำเภอทองแสนขัน

จากข้อมูลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า

ข้อมูลพื้นฐานด้านสถานศึกษาจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีการศึกษา 2566 มีสถานศึกษาทั้งสิ้น 430 แห่ง แยกตามสังกัดเป็น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 232 แห่ง สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน 10 แห่ง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 2 แห่ง สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา 6 แห่ง สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย 10 แห่ง สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ 1 แห่ง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ 164 แห่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน 2 แห่ง สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ 2 แห่ง และสถาบันพระบรมราชชนก 1 แห่ง

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์ พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีผู้เข้ารับการฝึก 15 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 220 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นที่มี 104 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ 120 คน คิดเป็นร้อยละ 54.55 รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 80 คน ร้อยละ 36.36 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับ 209 คน ร้อยละ 95.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด การฝึกอาชีพเสริม มีการฝึกอาชีพ 40 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริม คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ธุรกิจและบริการ 20 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 50.00 มีผู้ผ่านการฝึก 40 คน ร้อยละ 100 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบ 21 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลงที่มีผู้เข้ารับการทดสอบ 51 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ 21 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 19 คน ร้อยละ 90.48 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง พบว่า มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 57 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 323 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 1,045 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5-49 คน ร้อยละ 87.50 โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 19 แห่ง พบว่า มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 56 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 400 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 1,931 คน ซึ่งพบว่า สถานประกอบการที่ตรวจปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 16 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 84.21 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง ร้อยละ 15.79

องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ไม่มีองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างแต่อย่างใด

การเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่าไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



การจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 9 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 16 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง 9 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 16 คน

จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า

จังหวัดอุดรดิตถ์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ณ เดือนกันยายน 2567 จำนวน 1,596 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 73,730 คน แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 21,090 ราย มาตรา 39 จำนวน 6,109 ราย และมาตรา 40 จำนวน 46,531 ราย และสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 32,874 ราย (ร้อยละ 44.59) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 15,360 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.72 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 58,318,099.09 บาท (ร้อยละ 65.05 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดอุดรดิตถ์มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 51 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน 16 คน ร้อยละ 31.37 และ ตาย 1 คน ร้อยละ 1.96

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เลิกกิจการมีจำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 32 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 91.67 มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 32 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด และสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป 1 แห่ง โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างมากที่สุด คือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 มีผู้ถูกเลิกจ้าง 24 คน รองลงมา การก่อสร้าง ประเภทอื่น ๆ 3 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 25.00 มีผู้ถูกเลิกจ้าง 2 คน และ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า 1 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 8.33 มีผู้ถูกเลิกจ้าง 6 คน ตามลำดับ

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2567 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 330 – 370 บาท โดยจังหวัดอุดรดิตถ์มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 340 บาท พื้นที่ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำน้อยที่สุด คือ วันละ 330 บาท ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด คือ วันละ 370 บาท ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต

การบริหารการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ในกรณีต่าง ๆ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการบริหารการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศในกรณีต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

1. รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประเทศไต้หวัน ดังนี้

- ยื่นคำร้องแบบขอรับเงินภาษีประเทศไต้หวัน จำนวน 13 ราย
- ยื่นเรื่องขอรับเงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุนประกันภัยแรงงานไต้หวัน จำนวน 13 ราย
- ให้คำปรึกษาเรื่องสิทธิประโยชน์คนงานไทยที่ไปทำงานประเทศไต้หวัน เงินบำเหน็จชราภาพ

จากกองทุนประกันภัยแรงงานไต้หวัน จำนวน 21 ราย

- ให้คำปรึกษากรณีคนงานเสียชีวิต จำนวน 1 ราย

2. รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประเทศอิสราเอล ซาอุดีอาระเบีย สิงคโปร์ จำนวน 79 ราย

